



# CITTA DI TERRACINA

*(Medaglia d'Argento al Valor Civile)*

<b>DIPARTIMENTO/SETTORE</b>	DIPARTIMENTO II - SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE
-----------------------------	--

## DETERMINAZIONE

<b>N. 1117</b>	<b>del 08/08/2018</b>
----------------	-----------------------

<b>Oggetto :</b>	Liquidazione retribuzione di risultato Dirigenti anno 2017.- Rettifica determinazione n. 1104 del 07/08/2018.
------------------	---

### IL DIRIGENTE

**Premesso che**

- il vigente CCNL dell'Area Dirigenza del Comparto Regioni – Autonomie Locali prevede che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate dall'Ente locale, sia composta da tre distinte componenti costituite dallo stipendio tabellare, e da due voci variabili, ossia la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
- il vigente CCNL della Dirigenza ha valorizzato fortemente la componente della retribuzione di risultato collegandola al raggiungimento dei risultati raggiunti;
- l'Ente deve determinare i criteri e le modalità per la graduazione delle funzioni dirigenziali e per la valutazione dei risultati raggiunti, tenendo conto dei parametri relativi alla collocazione nella struttura dell'Ente, alla complessità organizzativa della struttura diretta da ciascun dirigente, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 29 marzo 2017 sono state determinate le risorse finanziarie per la corresponsione del trattamento economico accessorio al personale dirigente dell'Ente;

**Visto**

il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance adottato dalla Giunta Comunale in data 14 giugno 2013, n. 204 ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/09;

**Considerato**

che il Collegio di Valutazione OIV del Comune di Terracina è stato chiamato ad effettuare la valutazione dei dirigenti, sulla base dei criteri approvati dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

**Preso Atto**

delle proposte di valutazione effettuate dal Collegio di Valutazione della Performance e delle valutazioni finali del Sindaco;

**Considerato**

che con deliberazione di approvazione delle risorse finanziarie per la corresponsione del trattamento economico accessorio al personale dirigente dell'Ente è stato stabilito che:

- la retribuzione di risultato è pari al 17% delle risorse determinate per il triennio 2017-2019;
- eventuali risparmi di spesa saranno utilizzati per l'incremento della retribuzione di risultato, a valersi nell'anno successivo a quello di maturazione del risparmio;
- che le somme relative all'anno 2017 risultano formalmente impegnate al capitolo di spesa n. 145 del personale bilancio 2017 e conservate a residuo nel bilancio 2018;

- Visto** lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con particolare riferimento alle competenze funzionali assegnate alla struttura organizzativa di interesse;
- Visto** il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- Visto** l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (cd. "T.U.EE.LL.");
- Visto** il decreto sindacale prot. n. 41541/D in data 11.08.2017 con cui si conferisce al sottoscritto l'incarico dirigenziale e correlativa responsabilità tecnico-gestionale della Direzione del "Dipartimento II-Area Finanziaria e Risorse Umane";
- Visto** il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;
- Visto**
- il disposto del punto 5.1 del Principio Contabile applicato della Contabilità Finanziaria, come riportato dall'allegato 4.2 del D.Lgs 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;
  - **che per mero errore materiale non è stato totalizzato correttamente l'importo del totale della retribuzione di risultato assegnata;**
- Ritenuta** la propria competenza;

#### D E T E R M I N A

1. di **ATTRIBUIRE** ai Dirigenti dell'Ente la conseguente attribuzione dell'indennità di risultato anno 2017 , secondo la valutazione e i punteggi attribuiti dal Collegio di Valutazione OIV e della valutazione finale del Sindaco, rapportata al periodo effettivo del servizio prestato, nel limite della dotazione finanziaria disponibile e pari al 17% delle risorse determinate per il triennio 2017 – 2019
2. di **LIQUIDARE** in favore del personale dirigenziale di questo Ente i compensi incentivanti relativi al premio di performance afferente all'anno 2017 per gli importi a fianco di ciascuno indicato e per la somma complessiva di €. 27.713,63, come meglio specificato nello schema allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di **DARE ATTO** che la spesa necessaria per la liquidazione dell'indennità di risultato dei Dirigenti anno 2017 risulta impegnata come di seguito specificato:

<i>INDENNITA' DIRIGENTI ANNO 2017 ESIGIBILITA'</i>			
<b>ANNO</b>	<b>CAP.</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>
2017	145	20170000192	27.713,63

- 4 di **DARE ATTO** , ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 118/2011 – allegato n. 4/2, che l' esigibilità delle obbligazioni giuridiche riferite all'impegno di spesa 2017 verrà a realizzarsi entro il 31.12.2018;
- 5 di **DARE ATTO** altresì, che la presente determinazione:
  - è inviata al dipartimento finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, di cui all'art. 153, comma 4, del D.Lgs. 267/2000,
  - è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile di cui sopra;
  - va pubblicata per quindici giorni all'Albo Pretorio.

Terracina, data della firma digitale

**Il Dirigente (\*)**

Giampiero Negossi

Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.153 del D. Lgs.vo 267/2000.

Terracina, data della firma digitale

**Il Dirigente del Dipartimento Finanziario (\*)**

dott. Giampiero Negossi

---

(\*) il presente documento è firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20, comma 3 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82.