



CITTA' DI TERRACINA

PROVINCIA DI LATINA

	SEGRETERIA GENERALE
SETTORE	CONTROLLI DI GESTIONE E CONTROLLI INTERNI

DETERMINAZIONE

NR. <u>1184</u> GEN. del <u>09 DIC. 2014</u>	NR. 12	DEL 02/12/2014
--	--------	----------------

OGGETTO:	Attribuzione ai Dirigenti dei Dipartimenti dell'indennità di risultato anno 2013.-
-----------------	---

L'anno duemilaquattordici, addì due del mese di dicembre alle ore 17,30 nel proprio Ufficio,

IL CAPO SETTORE

PREMESSO che:

- ✓ il CCNL del 23/12/1999 dell'Area Dirigenza del Comparto Regioni – Autonomie Locali prevedono che la retribuzione dei dirigenti, per ciascuna delle funzioni dirigenziali individuate dall'Ente locale, sia composta da tre distinte componenti costituite dallo stipendio tabellare, e da due voci variabili, ossia la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato;
- ✓ che in questi ultimi anni il ruolo e la figura del dirigente all'interno dell'Ente Locale e con il CCNL vigente ha valorizzato fortemente la componente della retribuzione di risultato collegandola al raggiungimento dei risultati raggiunti;
- ✓ l'Ente deve determinare i criteri e le modalità per la graduazione delle funzioni dirigenziali e per la valutazione dei risultati raggiunti, tenendo conto dei parametri relativi alla collocazione nella struttura dell'Ente, alla complessità organizzativa della struttura diretta da ciascun dirigente, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/09, definito dall'Organismo Indipendente di Valutazione e adottato dalla Giunta Comunale in data 14 giugno 2013 n. 204, al fine di utilizzare parametri di riferimento e indicatori validi per la misurazione in termini obiettivi e certi dei risultati raggiunti;

CONSIDERATO che il Collegio di Valutazione OIV del Comune di Terracina è stato chiamato ad effettuare la valutazione dei dirigenti, prevista dal CCNL dei dirigenti e che con lettera del 24/11/2014 prot. n. 61215 è stata data comunicazione al Sindaco che nella seduta del 18/11/2014 è stata conclusa l'istruttoria inerente la valutazione dei dirigenti per l'anno 2013, sulla base dei criteri approvati dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, procedendo alla valutazione delle prestazioni dei risultati conseguiti individualmente;

VISTO che le proposte di punteggio dell'OIV attestante nelle schede individuali e rimesse al Sindaco per la valutazione finale, in data 02/12/2014 sono state validate;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 559 del 13 dicembre 2012, ove sono state determinate le risorse finanziarie per la corresponsione del trattamento economico accessorio, retribuzione di posizione e di risultato, al personale dirigenziale dell'Ente;

CONSIDERATO che con la medesima deliberazione è stato stabilito che:

- ✓ La retribuzione di risultato è pari al 16% (sedici per cento) delle risorse determinate per il triennio 2011 – 2013;
- ✓ Eventuali risparmi di spesa saranno utilizzati per l'incremento della retribuzione di risultato, a valersi nell'anno successivo a quello di maturazione del risparmio;
- ✓ Che le somme relative all'anno 2013, risultato formalmente impegnate nei capitoli di spesa del personale bilancio 2013;

VISTO il punteggio ottenuto da ciascun dirigente ed attestato nelle schede individuali, custodite in atti;

VISTO lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con particolare riferimento alle competenze funzionali assegnate alla struttura organizzativa di interesse;

VISTO il vigente Regolamento comunale di Contabilità;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (cd. "T.U.EE.LL.");

VISTO il provvedimento nr. 820/GEN. del 02 settembre 2013, con il quale alla sottoscritta è stato confermato l'incarico di Capo Settore e conferito l'incarico di Capo Settore Controllo di gestione e Controlli Interni;

D E T E R M I N A

1. di **ATTRIBUIRE** ai Dirigenti dell'Ente la conseguente attribuzione dell'indennità di risultato anno 2013, secondo la valutazione e i punteggi attribuiti dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, rapportata al periodo di effettivo servizio prestato, nel limite della dotazione finanziaria disponibile e pari al 16% delle risorse determinate per il triennio 2011 – 2013 con deliberazione n. 559 del 13 dicembre 2012:

Dott. Giancarlo DE SIMONE	dal 01/01/2013 al 31/12/2013	Indennità €. 6.952,00 lorde
Dott.ssa Ada NASTI	dal 01/01/2013 al 31/12/2013	Indennità €. 5.963,58 lorde
Dott. Giampiero NEGOSI	dal 01/09/2013 al 31/12/2013	Indennità €. 1.335,35 lorde
Ing. Armando PERCOCO	dal 01/01/2013 al 31/12/2013	Indennità €. 4.164,22 lorde

2. di **DARE ATTO** che la somma di €. 18.415,15 risulta già impegnata alla rispettiva funzione del bilancio 2013;
3. di **DARE ATTO** che il presente provvedimento:
 - è esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
 - va comunicato, per doverosa conoscenza, alla Giunta Comunale per il tramite della Segreteria Generale;
 - va annotato nel registro delle determinazioni e conservato agli atti dell'Intestato Dipartimento – Segreteria Generale
 - è trasmesso alla Dirigente del Dipartimento Finanziario per gli adempimenti di cui all'art. 39 del vigente Regolamento di contabilità;
 - va pubblicato all'Albo Pretorio on – line del Comune, ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Terracina, 02/12/2014

IL CAPO SETTORE
(Dott.ssa Maria Caterina CIAVOLA)



Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art.153 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.-

Terracina, 05.12.2014

LA DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO FINANZIARIO

(dr.ssa ADA NASTI)

DIPARTIMENTO FINANZIARIO

LA DIRIGENTE

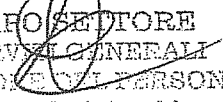
Dott.ssa Ada Nasti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme dichiarazione del delegato alla pubblicazione, che copia del presente verbale è stata inserita il giorno 09 DIC 2014 sull'Albo Pretorio on-line del Comune (all'indirizzo:<http://www.gazzettaamministrativa.it>) ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, e che sarà pubblicata il giorno successivo alla suddetta data di inserimento.

Terracina, 09 DIC. 2014

Il Delegato


CAPO SETTORE
SERVIZI GENERALI
E GESTIONE DEL PERSONALE
Dott. Emilio Marino Maragoni

LA SEGRETERIA GENERALE