



CITTA' DI TERRACINA
(Provincia di Latina)

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 (UNO) DIRIGENTE TECNICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (Ex. Art. 110, comma 1 D.Lgs. 267/2000) CUI AFFIDARE L'INCARICO DI DIREZIONE DEL DIPARTIMENTO PIANIFICAZIONE URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO

VERBALE N. 2 DEL 20.03.2014

L'anno duemilaquattordici, il giorno venti del mese di marzo (**20.03.2014**), alle ore 15.30, presso la sede municipale, sita in Terracina – Piazza Municipio n. 1, si é riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per un posto a tempo pieno e determinato di Dirigente Tecnico, che risulta così costituita. -----

- | | |
|--|----------------|
| ▪ dr. Giancarlo DE SIMONE | PRESIDENTE |
| ▪ dr. Giampiero NEGOSI | MEMBRO |
| ▪ ing. dr. Vincenzo D'ARCANGELO | MEMBRO ESTERNO |
| ▪ dr. Enrico Quirino MARAGONI | SEGRETARIO |

LA COMMISSIONE

- VISTA** la determinazione dirigenziale n. 128/Gen. in data 6 febbraio 2014 (progr. Nr. 21 del 5 febbraio 2014) con la quale è stata indetta la procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e determinato di Dirigente Tecnico cui affidare l'incarico di direzione tecnico-gestionale del Dipartimento Pianificazione Urbanistica e Gestione del Territorio (pubblicato sul sito web istituzionale a far data dal 07 febbraio 2014); -----
- VISTA** la determinazione dirigenziale n. 312/GEN del 18 marzo 2014 (progr. nr. 43 del 18.03.2014), relativa alla nomina della Commissione esaminatrice; -----
- VISTO** il proprio verbale n. 1 in data odierna, relativo alle operazioni di insediamento della Commissione stessa e di valutazione dei curricula vitae dei candidati ammessi, alle cui risultanze si formula espresso rinvio, ad ogni effetto di legge;
- VISTO** il D.P.R. n.487/1994 ed il Regolamento Comunale sulle procedure di accesso all'impiego approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 in data 03.02.2014; -----
- PRESO ATTO** che, nei termini e con le modalità previste dall'art. 8, comma 9, dell'avviso di selezione pubblica è stata comunicata ai cinque concorrenti la data di svolgimento della procedura selettiva; -----



CITTÀ DI TERRACINA
Provincia di Latina

Selezione pubblica per l'assunzione -
a tempo pieno e determinato - di n.
1 dirigente tecnico (ex art. 100,
comma 1, TUEL).

COLLOQUIO

VERBALE N. 2 del 20.03.2014

VERIFICATA la regolarità della propria composizione; -----

PROCEDE COME SEGUE

unanimemente, la Commissione dichiara che svolgerà la procedura di selezione attraverso una valutazione dei candidati, mediante colloqui individuali, come previsto dall'art. 8 dell'avviso di selezione.-----

Quindi, -----

LA COMMISSIONE

alle ore 15.30, dopo aver verificato che la sede di esame è sgombra da materiale che possa arrecare disturbo alla procedura selettiva, dichiara aperta la seduta, facendo accedere i candidati ed il pubblico.-----

Il Presidente della Commissione, fatto l'appello nominale, procede al riconoscimento dei candidati presenti.-----

Risultano presenti i seguenti candidati: -----

ORDINE ALFABETICO	CANDIDATO		ESTREMI DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO
	COGNOME	NOME	
1	CAPOZZOLO	Enza	C.I. AR 2976199 Comune di Minturno 25.03.2009
2	MARZULLO	Mauro	C.I. AT 6848176 Comune di Terracina 20.09.2012
3	MECCA	Leonardo	C.I. AN 2658511 Comune di Pomezia 24.08.2006
4	MORI	Agostino	C.I. AO 5984378 Comune di Latina 20.08.2007
5	ZOMPARELLI	Gianluca Riziero	C.I. AU 3123522 Comune di Terracina 07.03.2013

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

alle ore 15.40 comunica che la durata di ogni singolo colloquio sarà pari a venti minuti.-----

Alle ore 15.45 invita uno dei candidati ad avvicinarsi al tavolo della Commissione ed estrarre il nominativo del candidato da esaminare per primo; quindi si procede ad ulteriore estrazione allo scopo di stabilire l'ordine successivo di presentazione dei candidati allo svolgimento del colloquio.

Al termine delle operazioni di estrazione, la Commissione dà atto che l'ordine di presentazione per il sostenimento del colloquio sarà il seguente:-----

ORDINE DI PRESENTAZIONE	CANDIDATO	
	COGNOME	NOME
1	MECCA	Leonardo
2	CAPOZZOLO	Enza
3	ZOMPARELLI	Gianluca Riziero
4	MARZULLO	Mauro
5	MORI	Agostino

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

invita, pertanto, i singoli concorrenti, a sostenere il colloquio secondo l'ordine sopra indicato, specificando che esso verterà ad approfondire il grado di competenza professionale dei candidati, in relazione ai dati curriculari ed all'incarico da ricoprire.....

Alle ore 15.50 inizia la valutazione del **primo** candidato **MECCA Leonardo**,

Il colloquio ha avuto ad oggetto la disamina dei seguenti argomenti:

1. Esperienze lavorative svolte e considerazioni circa quelle ritenute più significative e qualificanti relativamente all'incarico oggetto della prova selettiva;
2. Principi di organizzazione di un ente pubblico, specificatamente di un comune e poteri specifici del Dirigente e degli organi politici;
3. Poteri datoriali del Dirigente verso chi e cosa si estrinsecano; atti propri del Dirigente; Elementi della determina di liquidazione – cosa occorre preliminarmente
4. Competenze del Consiglio Comunale in materia urbanistica (esempi di atti adottati dallo stesso); pareri da acquisire da parte del Consiglio Comunale prima di procedere all'approvazione di una variante urbanistica;
5. Procedure di affidamento di opera pubblica (es. affidamento lavori di manutenzione stradale per € 30.000,00) e lavori in economia.

TERMINATO IL COLLOQUIO ALLE ORE 16.12, IL PRESIDENTE FA ACCOMODARE FUORI DALLA SALA IL CONCORRENTE E TUTTI I PRESENTI; QUINDI, LA COMMISSIONE VALUTA IL CANDIDATO IDONEO ALLA COPERTURA DEL POSTO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO (EX. ART.110, COMMA 1 D.LGS. 267/2000) PRESSO QUESTO COMUNE, COME DA GIUDIZIO APPRESSO RIPORTATO:-----

CANDIDATO	GIUDIZIO IDONEITA'	VALUTAZIONE CURRICULA	VALUTAZIONE COLLOQUIO
MECCA Leonardo	IDONEO	LAUREATO IN INGEGNERIA CIVILE EDILE NEL 2001 – ISCRITTO ALL'ALBO PROFESSIONALE DAL 2002 – NON VANTA ESPERIENZA PROFESSIONALE D'IMPIEGO PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI -	BUONA COMPETENZA TECNICO-PROFESSIONALE * CONOSCENZA SUFFICIENTE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI E GESTIONALI SOTTESI ALL'INCARICO DA





CITTÀ DI TERRACINA
Provincia di Latina

Selezione pubblica per l'assunzione -
a tempo pieno e determinato - di n.
1 dirigente tecnico (ex art. 100,
comma 1, TUEL).-----

COLLOQUIO

VERBALE N. 2 del 20.03.2014

		VANTA VARI INCARICHI PROFESSIONALI (PROGETTAZIONE, ECC.) PRESSO ENTI PUBBLICI NON SIGNIFICATIVAMENTE QUALIFICANTI IN RELAZIONE ALL'INCARICO DIRIGENZIALE DI CUI È SELEZIONE.-----	RICOPRIRE
--	--	---	-----------

Riaperta la seduta pubblica, alle ore 16.15 si procede alla valutazione del **secondo** candidato **CAPOZZOLO Enza**.-----

Il colloquio ha avuto ad oggetto la disamina dei seguenti argomenti:

1. Esperienze lavorative svolte e considerazioni circa quelle ritenute più significative e qualificanti relativamente all'incarico oggetto della prova selettiva;
2. Esperienza Comune Monte S. Biagio- vincoli cui il Comune era sottoposto - Piano attuativo;
3. Procedimento amministrativo necessario per l'approvazione del Piano annuale e triennale delle opere pubbliche - Tempistica;
4. Quali opere vanno inserite nel Piano Opere Pubbliche e quali si possono estromettere;
5. Struttura di un atto amministrativo tipico della Pubblica ^{AMMINISTRATIVE} Amministrativo - Elemento essenziale dello stesso;

TERMINATO IL COLLOQUIO ALLE ORE 16.35, IL PRESIDENTE FA ACCOMODARE FUORI DALLA SALA IL CONCORRENTE E TUTTI I PRESENTI; QUINDI, LA COMMISSIONE VALUTA IL CANDIDATO IDONEO ALLA COPERTURA DEL POSTO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO (EX. ART.110, COMMA 1 D.LGS. 267/2000) PRESSO QUESTO COMUNE, COME DA GIUDIZIO APPRESSO RIPORTATO:-----

CANDIDATO	GIUDIZIO IDONEITA'	VALUTAZIONE CURRICULA	VALUTAZIONE COLLOQUIO
CAPOZZOLO Enza	IDONEO	LAUREATA IN ARCHITETTURA NEL 1991 - ISCRITTA ALL'ALBO PROFESSIONALE DAL 1992 - ESPERIENZA PLURIENNALE ANCHE CON FUNZIONI DIRETTIVE PRESSO ENTI LOCALI, DI CUI UN ANNO CON INCARICO DI RESPONSABILE DI AREA TECNICA, URBANISTICA E AMBIENTE - VANTA VARI E	BUONA COMPETENZA TECNICO- PROFESSIONALE CONOSCENZA PIÙ CHE SUFFICIENTE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI E GESTIONALI SOTTESI ALL'INCARICO DA RICOPRIRE

① *Roansi: "AMMINISTRATORE" - C.A.*



		APPREZZABILI INCARICHI PROFESSIONALI (PROGETTAZIONE, ECC.) PRESSO ENTI LOCALI.-----	
--	--	---	--

Riaperta la seduta pubblica, alle ore 16.40 si procede alla valutazione del **terzo** candidato **ZOMPARELLI Gianluca Riziero**.-----

Il colloquio ha avuto ad oggetto la disamina dei seguenti argomenti:

1. Esperienze lavorative svolte e considerazioni circa quelle ritenute più significative e qualificanti relativamente all'incarico oggetto della prova selettiva;
2. Personale sottoposto nel periodo di lavorazione al Comune di Terracina;
3. Atto di gestione tipico di organizzazione del Dirigente verso il personale assegnato sulla base della dotazione organica; elementi formali ed organizzativi nella stesura della disposizione di servizio;
4. Criteri organizzativi per la nomina di un Capo Settore e di un Capo Servizio; regime giuridico in tema di attribuzioni di mansioni superiori e demansionamento del personale;
5. Piani di Utilizzazione Aziendale: competenze della Giunta e del Consiglio Comunale;

TERMINATO IL COLLOQUIO ALLE ORE 17.01, IL PRESIDENTE FA ACCOMODARE FUORI DALLA SALA IL CONCORRENTE E TUTTI I PRESENTI; QUINDI, LA COMMISSIONE VALUTA IL CANDIDATO IDONEO ALLA COPERTURA DEL POSTO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO (EX. ART.110, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000) PRESSO QUESTO COMUNE, COME DA GIUDIZIO APPRESSO RIPORTATO:-----

CANDIDATO	GIUDIZIO IDONEITA'	VALUTAZIONE CURRICULA	VALUTAZIONE COLLOQUIO
ZOMPARELLI Gianluca Riziero	IDONEO	LAUREATO IN INGEGNERIA PER L'AMBIENTE ED IL TERRITORIO NEL 1997 - ISCRITTO ALL'ALBO PROFESSIONALE DAL 1998 - ESPERIENZA BIENNALE CON FUNZIONI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PRESSO ENTE LOCALE - VANTA VARI INCARICHI PROFESSIONALI (PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI, ECC.) PRESSO ENTI LOCALI.-----	BUONA COMPETENZA TECNICO-PROFESSIONALE CONOSCENZA PIÙ CHE DISCRETA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI E GESTIONALI SOTTESI ALL'INCARICO DA RICOPRIRE

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

Riaperta la seduta pubblica, alle ore 17.03 si procede alla valutazione del **quarto** candidato **MARZULLO Mauro**.-----

Il colloquio ha avuto ad oggetto la disamina dei seguenti argomenti:





CITTÀ DI TERRACINA
Provincia di Latina

Selezione pubblica per l'assunzione -
a tempo pieno e determinato - di n.
1 dirigente tecnico (ex art. 100,
comma 1, TUEL).-----

COLLOQUIO

VERBALE N. 2 del 20.03.2014

1. Esperienze lavorative svolte e considerazioni circa quelle ritenute più significative e qualificanti relativamente all'incarico oggetto della prova selettiva;
2. Esperienze Varianti Urbanistiche;
3. Fasi Progettazione di un'opera pubblica; sistemi di verifica della progettazione;
4. Limiti di conferibilità incarichi esterni dettati dal Decreto 165/2000 e dalle varie sentenze della Corte dei Conti;
5. Fasi del procedimento amministrativo alla luce della Legge 241/90, con riferimento al rapporto fra il Responsabile del Procedimento e il Dirigente secondo quanto dettato dall'art. 5 ed al coinvolgimento delle parti nella fase istruttoria.

TERMINATO IL COLLOQUIO ALLE ORE 17.24, IL PRESIDENTE FA ACCOMODARE FUORI DALLA SALA IL CONCORRENTE E TUTTI I PRESENTI; QUINDI, LA COMMISSIONE VALUTA IL CANDIDATO IDONEO ALLA COPERTURA DEL POSTO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO (EX. ART.110, COMMA 1 D.LGS. 267/2000) PRESSO QUESTO COMUNE, COME DA GIUDIZIO APPRESSO RIPORTATO:-----

CANDIDATO	GIUDIZIO IDONEITA'	VALUTAZIONE CURRICULA	VALUTAZIONE COLLOQUIO
MARZULLO Mauro	IDONEO	LAUREATO IN ARCHITETTURA NEL 1982 - ISCRITTO ALL'ALBO PROFESSIONALE DAL 1983 - ESPERIENZA PLURIENNALE ANCHE CON FUNZIONI DIRETTIVE PRESSO AMMINISTRAZIONI STATALI (MINISTERO DEI BENI CULTURALI) - VANTA NUMEROSI E SIGNIFICATIVI INCARICHI PROFESSIONALI (PROGETTAZIONE, ECC.) PRESSO ENTI PUBBLICI. ----	BUONA COMPETENZA TECNICO-PROFESSIONALE BUONA CONOSCENZA DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI E GESTIONALI SOTTESI ALL'INCARICO DA RICOPRIRE

Riaperta la seduta pubblica, alle ore 17.27 si procede alla valutazione del **quinto** candidato **MORI Agostino**.-----

Il colloquio ha avuto ad oggetto la disamina dei seguenti argomenti:

1. Esperienze lavorative svolte e considerazioni circa quelle ritenute più significative e qualificanti relativamente all'incarico oggetto della prova selettiva;
2. Differenza fra atti di annullamento e revoca nell'ambito dei provvedimenti amministrativi di secondo grado;



3. Differenza fra Manutenzione ordinaria o straordinaria e Ristrutturazione;
4. Motivazione del personale in relazione agli obiettivi fissati e ed al termine per il raggiungimento degli stessi;
5. Sistema premiale del personale: metodica e criteri di valutazione.

TERMINATO IL COLLOQUIO ALLE ORE 17.48, IL PRESIDENTE FA ACCOMODARE FUORI DALLA SALA IL CONCORRENTE E TUTTI I PRESENTI; QUINDI, LA COMMISSIONE VALUTA IL CANDIDATO IDONEO ALLA COPERTURA DEL POSTO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE TECNICO (EX. ART.110, COMMA 1 D.LGS. 267/2000) PRESSO QUESTO COMUNE, COME DA GIUDIZIO APPRESSO RIPORTATO:-----

CANDIDATO	GIUDIZIO IDONEITA'	VALUTAZIONE CURRICULA	VALUTAZIONE COLLOQUIO
MORI Agostino	IDONEO	LAUREATO IN ARCHITETTURA NEL 1999 - ISCRITTO ALL'ALBO PROFESSIONALE DAL 2000 - NON VANTA ESPERIENZA PROFESSIONALE D'IMPIEGO PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - I DATI CURRICULARI, ANCHE SOTTO IL PROFILO QUANTITATIVO, NON SONO SIGNIFICATIVAMENTE QUALIFICANTI IN RELAZIONE ALL'INCARICO DIRIGENZIALE DI CUI È SELEZIONE.-----	BUONA COMPETENZA TECNICO-PROFESSIONALE CONOSCENZA APPENA SUFFICIENTE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI E GESTIONALI SOTTESI ALL'INCARICO DA RICOPRIRE

Terminata la procedura selettiva,-----

LA COMMISSIONE

dà atto, all'unanimità, che nella procedura selettiva di cui è verbale i candidati sono risultati tutti idonei come indicato a fianco di ciascuno nel seguente prospetto:-----

ORDINE ALFABETICO	CANDIDATO		ESITO PROCEDURA
	COGNOME	NOME	
1	CAPOZZOLO	Enza	Idonea
2	MARZULLO	Mauro	Idoneo
3	MECCA	Leonardo	Idoneo
4	MORI	Agostino	Idoneo
5	ZOMPARELLI	Gianluca Riziero	Idoneo

Si dà atto, infine, che l'esito della procedura selettiva viene inviato al Sindaco, cui compete la scelta del soggetto al quale conferire l'incarico dirigenziale, *previa sottoscrizione della Commissione e del Segretario, giusta art. 8, comma 11 dell'avviso di selezione pubblica di cui





CITTÀ DI TERRACINA
Provincia di Latina

Selezione pubblica per l'assunzione -
a tempo pieno e determinato - di n.
1 dirigente tecnico (ex art. 100,
comma 1, TUEL).

COLLOQUIO

VERBALE N. 2 del 20.03.2014

all'oggetto del presente verbale.-----

Quindi,-----

LA COMMISSIONE

conclusivamente, nel dare unanimemente atto di aver costantemente operato alla presenza di tutti i suoi componenti ed avendo compiutamente assolto al compito per il quale venne costituita, dà mandato al Presidente di rimettere gli atti relativi all'espletamento della procedura selettiva alla Segreteria del Sindaco.-----

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

alle ore 18.15, terminate tutte le operazioni, dichiara sciolta la seduta.-----

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale in unico originale, il quale consta di sette pagine e sin qui dell'ottava, escluse le firme che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:-----

IL PRESIDENTE
dr. Giancarlo DE SIMONE

MEMBRO
dr. Giampiero NEGOSI

MEMBRO ESTERNO
ing. dr. Vincenzo D'ARCANGELO

IL SEGRETARIO
dr. Enrico Quirino
MARAGONI